

Lisätietoja muutosturvasta:

- Se tarkoittaa myös, että työnantajan velvollisuus on järjestää irtisanotuille työterveyshuollon kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien, jos työnantajan palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä ja työntekijä on ollut ennen työsuhteen päättymistä yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta työnantajan palveluksessa.
- Kun irtisanottuja on vähintään kymmenen, työnantaja tekee henkilöstön kanssa toimintasuunnitelman. Kun irtisanottuja on alle kymmenen, työnantaja kertoo, miten irtisanomisajan tukipalvelut toimivat.
- Jos työnantaja palkkaa neljän kuukauden sisällä irtisanomisten jälkeen uutta henkilökuntaa, hänellä on velvollisuus tarjota työtä ensin irtisanotuille työntekijöille. Jos irtisanotun työsuhde on kestänyt 12 vuotta, takaisinottoaika on kuusi kuukautta.

Lisätietoa esimerkiksi: <http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonhakijalle/jos_jaat_tyottomaksi/muutosturva/index.html>

- Valmennuksen tai koulutuksen sisältöä ei ole määritelty tarkasti laissa, mutta sen hankkimista koskevat periaatteet tulee sisällyttää yhteistoimintalain mukaiseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan. Olennaista on, että koulutus tai valmennus palvelee työntekijän uudelleentyöllistymistä! Ellei henkilöstön kanssa sovita toisin, valmennuksen on oltava arvoltaan kuukauden palkkaa vastaava. Käytännössä poikkeavasta arvosta on luontevinta sopia yt-menettelyn yhteydessä. Myös työehtosopimuksessa voidaan sopia koulutuksesta ja valmennuksesta laista poikkeavalla tavalla, joten se on syytä tarkastaa.

From <<https://www.legalwise.fi/2016/12/tyosopimuslaki-2017-irtisanotun-tyontekijan-muutosturva-tyoterveyshuolto/>>